

**Работодатель потребовал при трудоустройстве справку об отсутствии фактов употребления наркотических средств. Обязан ли я ее предоставить?**

Да, требование работодателя законно и такая обязанность возложена на потенциального работника трудовым законодательством - разъясняет прокурор Безенчукского района **Сергей Фридинский**.

При заключении трудового договора на отдельные категории граждан Российской Федерации, чья служебная или трудовая деятельность связана с использованием оружия (полицейские, военнослужащие, проходящие военную службу по контракту, частные охранники) либо с организацией и обеспечением движения воздушного, водного и железнодорожного транспорта возложена обязанность предъявлять работодателю справку о том, является он либо не является подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ либо новых потенциально опасных психоактивных веществ без назначения врача.

*Может ли работодатель проводить тест на наличие в организме работника наркотических или психотропных веществ?*

Да, в соответствии со статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации для отдельных категорий работников может предусматриваться проведение химико-токсикологических исследований наличия в организме наркотических и психотропных веществ, как правило они проводятся по требованию работодателя в медицинских учреждениях.

30.05.2019