

Прокуратура Самарской области разъясняет: «За что могут наказать работодателя?»



В прокуратуре Самарской области проанализированы обращения граждан, поступающие на действия работодателей. За что могут наказать работодателя и какая ответственность предусмотрена за нарушения руководителями организаций трудовых прав работников подробно разъясняет начальник управления по надзору за исполнением федерального законодательства прокуратуры Самарской области **Дмитрий Макаров**.

Для начала определимся, что может являться нарушением трудового законодательства? Права и обязанности всех участников трудовых отношений прописаны в статьях 21, 22 Трудового кодекса Российской Федерации, за нарушение которого работодателя могут привлечь в ответственности.

К примеру, к работодателю могут быть применены меры к ответственности за следующие факты:

- передача сотруднику обязанностей, которые не предусмотрены его трудовым договором (должностной инструкцией),
- задержка зарплаты или несоответствие выплачиваемых сумм договорным условиям,
- не отвечающие требованиям безопасности условия труда,
- привлечение сотрудника к сверхурочной работе без оплаты,
- отказ в предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и др.

Какая установлена ответственность и отчего она зависит? Вид ответственности зависит от тяжести правонарушения: она может быть дисциплинарная, административная и даже уголовная. К уголовной ответственности работодателя могут привлечь из-за задержек при выплате заработной платы или нарушения норм безопасности на производстве.

Куда жаловаться на нарушение трудовых прав работника?

Вариантов несколько. Вы можете обратиться в профсоюз, созданный на базе предприятия, или комиссию по трудовым спорам. Обжаловать действия либо бездействия работодателя обратившись в государственную инспекцию труда в Самарской области, Вам помогут защитить трудовые права в прокуратуре области, города, района либо вы самостоятельно можете защищать свои трудовые права в судебном порядке.

Как подать жалобу и какие сроки ее рассмотрения?

Вариантов также несколько, выбирайте какой Вам удобнее:

- обратиться лично, забрав себе один экземпляр документа в отметкой о принятии;
- направить обращение по почте (с описью вложения);

- в электронном виде (к примеру на сайте прокуратуры области есть раздел «интернет-приемная»);

- через представителя, наделенного доверенностью на представление интересов.

Жалоба рассматривается в течение месяца, в исключительных случаях указанный срок может быть продлен на месяц.

Вид законодательства: трудовые права граждан.

22.12.2020