

В чем разница между патентом и разрешением на работу?

Временно пребывающим в Российской Федерации иностранным гражданам для трудоустройства нужны разрешительные документы. В зависимости от гражданства иностранца это может быть разрешение на работу или патент.

Первый документ оформляет работодатель, а второй — иностранец самостоятельно. Но оба документа имеют ограничения по территории и сроку действия.

Разрешение на работу — документ, подтверждающий право иностранного гражданина, прибывшего в Российскую Федерацию в порядке, требующем получения визы, на временное осуществление трудовой деятельности. Оформляется в рамках квоты, но имеются и льготные категории (высококвалифицированные и квалифицированные специалисты).

Разрешение на работу оформляется на срок действия трудового договора, но не более, чем на 1 год.

Чтобы трудоустроить гражданина, прибывшего из страны, с которой установлен визовый режим, работодатель должен получить разрешение на привлечение иностранной рабочей силы.

Патент — документ, подтверждающий право иностранного гражданина, прибывшего в нашу страну в порядке, не требующем получения визы, на временное осуществление на территории субъекта Российской Федерации трудовой деятельности.

Патент выдается на срок от 1 до 12 месяцев. Срок действия можно неоднократно продлевать на период от одного месяца, но общий срок действия с учетом продлений не должен превышать 12 месяцев со дня выдачи.

Патент считается действительным при условии своевременной оплаты авансового платежа.

Иностранному гражданину не вправе осуществлять трудовую деятельность:

- вне пределов субъекта России, на территории которого ему выданы разрешение на работу или патент;

- по профессии, не указанной в разрешительном документе.

Работодатель также не может принять на работу иностранца:

- с разрешением на работу или патентом, выданным в другом регионе;

- по профессии, отличающейся от прописанной в разрешении на работу или патенте.