

Помощник прокурора Завойских Я.С.

Каким способом, в какой форме может быть подано обращение гражданина о нарушении трудовых прав? Куда, кроме прокуратуры, могут обратиться граждане за защитой своих трудовых прав и законных интересов?

Граждане имеют право обращаться лично, а также направлять индивидуальные и коллективные обращения, включая обращения объединений граждан.

Указанное право реализуется свободно и добровольно. Однако, осуществление гражданами права на обращение не должно нарушать права и свободы других лиц.

В случае необходимости в подтверждение своих доводов к обращению возможно прилагать документы и материалы либо их копии.

Кроме того, предусмотрена возможность подачи обращения в электронной форме – через Единый портал государственных услуг, Единый портал прокуратуры.

Федеральная инспекция труда реализует основные полномочия в сфере трудовых отношений, в частности ведет прием и рассматривает заявления, письма, жалобы и иные обращения граждан о нарушениях их трудовых прав, принимает меры по устранению выявленных нарушений и восстановлению нарушенных прав.

Стоит отметить, что, осуществляя функцию по надзору и контролю за работодателями, Государственная инспекция труда выявляет правонарушения, но не решает трудовые споры, так как не является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров и не может его заменить.

В указанной связи для защиты нарушенных прав работник вправе самостоятельно обратиться в суд с исковым заявлением.

Индивидуальные трудовые споры рассматриваются в суде (ч. 1 ст. 391 ТК РФ) либо в суд обжалуют решение комиссии по трудовым спорам (КТС).

Непосредственно в судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры:

- о восстановлении на работе
- об изменении даты и формулировки причины увольнения
- о переводе на другую работу
- об оплате за время вынужденного прогула

- об отказе в приёме на работу
- другие

Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трёх месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении – в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.