

## **Помощник прокурора Завойских Я.С.**

*Вопрос: Трудовое законодательство может нарушить не только работодатель, но и работник. Какая ответственность предусмотрена для работников, нарушивших законодательство?*

Ответ: Трудовым кодексом Российской Федерации предусмотрена ответственность работника за нарушение трудового законодательства в части неисполнение трудовых обязанностей, т.е. совершение дисциплинарного проступка.

Так, за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания в виде замечания, выговор либо увольнение по определенным обстоятельствам.

В частности, работника могут уволить за неоднократное неисполнение им трудовых обязанностей при наличии неснятого и непогашенного дисциплинарного взыскания (выговор, замечание).

При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение, при этом непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

За каждый дисциплинарный проступок работника может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников. Не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка.

Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.

