

Разъясняет помощник прокурора Промышленного района  
Завойских Яна Сергеевна

### **Не выплачивают заработную плату, что делать в такой ситуации?**

Промышленный район г. Самары является самым населенным районом города. Численность населения составляет более 250 тыс. чел. На территории района расположено более 8 тысяч организаций и учреждений. В силу этого фактора на территории Промышленного района нередко возникают проблемы с выплатой заработной платы, работодатели зачастую хотят обойти закон и не платить работникам их денежные средства. Это безусловно является вопиющим нарушением прав и свобод работников, так как в силу статьи 2 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее по тексту - ТК РФ) предусмотрено, что одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений является принцип обеспечения права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Так же право работника на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы закреплено в статье 21 ТК РФ.

Работодатель, нарушающий основные права работника, может быть привлечен к административной, дисциплинарной или уголовной ответственности, так как обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, является исходным принципом трудового законодательства.

При нарушении трудового законодательства работодателем в случаях невыплаты или неполной выплаты в установленный срок заработной платы и других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений (если указанные действия не содержат уголовно наказуемого деяния), предусмотрена административная ответственность по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ в виде предупреждения или штрафа в размере:

- от 10 000 до 20 000 руб. - для должностных лиц;
- от 1000 до 5000 руб. - для индивидуальных предпринимателей;
- от 30 000 до 50 000 руб. - для юридических лиц.

В настоящее время уголовное законодательство предусматривает ответственность за невыплату заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат. Согласно ст. 145.1 УК РФ ответственность может быть возложена не только на руководителя организации, но и на руководителя филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения организации.

В соответствии с ч. 1 ст. 145.1 УК РФ в случае частичной невыплаты свыше трех месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат указанным руководителям грозит:

- штраф в размере до 120 000 руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года;
- лишение права занимать определенные должности или осуществлять определенную деятельность на срок до одного года;
- принудительные работы на срок до двух лет;
- лишение свободы на срок до одного года.

Частичная невыплата означает осуществление платежа в размере менее половины суммы, подлежащей выплате.

Согласно ч. 2 ст. 145.1 УК РФ в случае полной невыплаты свыше двух месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат или выплаты заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом МРОТ указанным руководителям грозит:

- штраф в размере от 100 000 до 500 000 руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех лет;
- принудительные работы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового;
- лишение свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или осуществлять определенную деятельность на срок до трех лет или без такового.

Административная и уголовная ответственность могут наступить только при наличии вины (ст. 2.1 КоАП РФ, ст. 14 УК РФ). Ответственность по ст. 145.1 УК РФ наступает, если заработная плата и другие суммы, причитающиеся работнику, не выплачены умышленно, из корыстной или иной личной заинтересованности. Поэтому для привлечения к уголовной ответственности должно быть доказано, в частности, что руководитель организации (иное лицо, указанное в ст. 145.1 УК РФ) имел реальную финансовую возможность для выплаты или не имел такой возможности из-за своих неправомερных действий (п. 17 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 25.12.2018 № 46).

Уголовная ответственность по ст. 145.1 УК РФ наступает в том числе в случаях, когда указанные суммы не выплачены работнику, с которым трудовой договор не заключался либо не был надлежащим образом оформлен, но он приступил к работе с ведома или по поручению работодателя либо его уполномоченного представителя (п. 18 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 25.12.2018 № 46).

Если затрагивать вопрос дисциплинарной ответственности, то статьей 136 ТК РФ установлено, что заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка,

коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

При нарушении установленных сроков выплаты заработной платы, отпускных и (или) других сумм, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с процентами (денежной компенсацией) согласно ст. 236 ТК РФ.

Размер денежной компенсации не может быть ниже 1/150 действующей в период задержки ключевой ставки Банка России от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты и заканчивая днем фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других сумм, причитающихся работнику, размер компенсации исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

В случаях нарушения прав работников для разрешения спорной ситуации можно обратиться в Государственную инспекцию труда или в органы Прокуратуры. Кроме того, работник имеет право обратиться к работодателю и представительному органу работников с предложением о создании комиссии по трудовым спорам (КТС), которая должна быть создана в 10-дневный срок из равного количества представителей работодателя и работников для урегулирования спора.

Документы необходимые для подачи жалобы:

1. Паспорт гражданина РФ;
2. Заявление работника (указывается событие или предполагаемые нарушения трудовых прав);
3. Трудовой договор заключенный с работником;
4. Сведения о выплате заработной платы либо ее задолженности.

Органы прокуратуры по фактам нарушений, выявленных при осуществлении надзора за исполнением трудового законодательства, соблюдением трудовых прав граждан, будут безотлагательно применять необходимые для восстановления законности, прав граждан и привлечения виновных должностных лиц к установленной ответственности меры прокурорского реагирования.

В соответствии с ч. 1 ст. 45 Гражданского процессуального кодекса РФ (далее по тексту – ГПК РФ) прокурор вправе обратиться в суд с заявлением в защиту прав, свобод и законных интересов граждан, неопределенного круга лиц или интересов Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, муниципальных образований. Заявление в защиту прав, свобод и законных интересов гражданина может быть подано прокурором только в том случае, если гражданин по состоянию здоровья, возрасту, недееспособности и другим уважительным причинам не может сам обратиться в суд. Указанное ограничение не распространяется на заявление прокурора, основанием для которого является обращение к нему граждан о защите нарушенных или оспариваемых социальных прав, законных свобод и интересов в сфере трудовых (служебных) отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.