

Добрый день. Работодатель уволил меня за прогул. По личным причинам мне пришлось уйти с рабочего места с учетом обеденного времени на 4,5 часа. Законно ли увольнение? Могу ли я восстановиться на рабочем месте?

Разъясняет помощник прокурора Промышленного района г.Самары Алексеева Ю.О.

Трудовой кодекс действительно устанавливает дисциплинарное наказание за прогул в виде увольнения.

Согласно ст. 81 ТК РФ прогул - отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня.

Однако обеденный перерыв в рабочее время не включается и оплате не подлежит. В связи с этим при подсчете времени отсутствия работника время обеденного перерыва должно быть вычтено из времени отсутствия на рабочем месте.

Таким образом, если Ваш перерыв составлял более 30 мин., то уволить за прогул Вас было нельзя.

Однако отсутствие на рабочем месте является нарушением трудового распорядка, за что Вас могут привлечь к дисциплинарной ответственности.

Системное нарушение трудового распорядка может повлечь Ваше увольнение по инициативе работодателя.