

## Информация о порядке восстановления на работе

Добрый день. По решению суда я был восстановлен на работе. Однако работодатель не согласен с решением суда и отказывается восстанавливать меня на работе, настаивает, что решение суда не вступило в законную силу. Правомерны ли действия работодателя?

Отвечает помощник прокурора Промышленного района г.Самары Юлия Алексеева:

Действия работодателя не законны.

В соответствии со ст. 396 Трудового кодекса РФ решение о восстановлении на работе незаконно уволенного работника должно быть исполнено немедленно, т.е. на следующий день после вынесения его судом и до вступления в законную силу. При задержке работодателем исполнения такого решения орган, принявший решение, выносит определение о выплате работнику за все время задержки исполнения решения среднего заработка или разницы в зарплате.

Подача жалобы не приостанавливает процедуру восстановления на работе.

Решение суда считается исполненным с момента фактического допуска работника к выполнению прежних обязанностей.

При неисполнении без уважительных причин решения суда (исполнительного документа) виновное лицо подвергается административной или уголовной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.