

## **Прокуратура Самарской области разъясняет: «Порядок надлежащего оформления перевода работников на дистанционную работу».**



В прокуратуру Самарской области поступают обращения граждан по вопросам перевода работников на дистанционный формат работы. О правилах заключения трудового договора в дистанционном формате работы подробно разъясняет начальник управления по надзору за исполнением федерального законодательства прокуратуры Самарской области **Дмитрий Макаров**.

«В силу статьи 312.1 Трудового кодекса РФ дистанционной работой является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет».

***С какого времени работник считается трудоустроенным дистанционно?*** Дистанционными работниками считаются лица, заключившие трудовой договор о дистанционной работе. Возможно заключение трудового договора на расстоянии. Главное, чтобы трудовой договор был заключен в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписан работником и работодателем. Один подписанный экземпляр трудового договора передается работнику.

### ***Разъясните особенности заключения такого трудового договора?***

Перевод работника на дистанционную работу возможен только с их письменного согласия, с обязательным заключением дополнительного соглашения в трудовому договору. В договоре необходимо изложить все условия выполнения работником дистанционной работы, в том числе особенности режима труда и отдыха (время начала и окончания работы, время для отдыха и питания), особенности учета времени фактически отработанного работником, условия обмена рабочими материалами через сеть «Интернет», срок, в течение которого работник будет осуществлять работу дистанционно.