

На каких работах может быть задействован труд несовершеннолетнего?

На Ваш вопрос отвечает помощник прокурора Промышленного района г.Самары Юлия Алексеева:

Трудовой кодекс Российской Федерации предусматривает, что не во всех случаях работодатель имеет права привлекать несовершеннолетнего к работе.

Так, запрещается применение труда несовершеннолетних на работах с вредными и опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

Таким образом, под запретом для несовершеннолетних находятся следующие виды работ:

- работы, связанные с химикатами;
- работы, связанные с большой нагрузкой, которая может привести к физическому и умственному нарушению развития;
- работы в выходные, праздничные дни;
- работы в ночное время, то есть с 22-00 до 06-00;
- работы, связанные с распространением, продажей спиртного и табачной продукции;
- работы, которые могут причинить вред нравственному развитию несовершеннолетнего (например, ночные клубы, бары);
- работы, связанные с поездками (исключением являются работы спортивного и творческого характера);
- работа по совместительству.

В целях защиты здоровья несовершеннолетнего законом предусмотрен обязательный медицинский осмотр лица в возрасте до восемнадцати лет при трудоустройстве.