

## **Вопрос от Карпова Р.А.: «Какие льготы и гарантии предоставляются работающим родителям детей-инвалидов?»**

На вопрос отвечает старший помощник прокурора района Балахнева Юлия:

Работающим родителям детей-инвалидов предоставляются, в частности, следующие гарантии, предусмотренные ч. 2 ст. 93, ч. 5 ст. 96, ч. 2, 3 ст. 259, ч. 4 ст. 261, ст. ст. 262, 262.1, 263 Трудового кодекса Российской Федерации:

- право на установление режима неполного рабочего времени, если ребенку-инвалиду не исполнилось 18 лет;

- право отказаться от служебной командировки, от привлечения к сверхурочной работе, к работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни;

- право на четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц;

- запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя (за исключением увольнения по отдельным основаниям) с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, или с родителем, который является единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

- предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное время;

- установление коллективным договором права на ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней.

Разъяснение в сфере социальных и трудовых прав граждан.